

Développer le potentiel collectif

avec la méthode *Élément Humain*® de Will Schutz

Public

- Toute équipe naturelle, Codir, Comex
- Tout secteur

Prérequis

- Aucun prérequis pour cette formation n'est exigé. En revanche, cette formation doit relever du choix plein et entier du participant. Aucune pression ne peut être exercée par l'entreprise pour son inscription.



Qu'est-ce que l'approche *Élément Humain*® ?

- Une méthode créée et développée depuis 1980 par Will Schutz, psychologue et statisticien américain, à partir de son expérience de 25 ans dans les plus grands groupes américains dans leurs phases de crises (Nasa, Boeing, General Electric...) et de son expérience clinique des groupes.
- Une approche systémique du développement des personnes, des équipes et des organisations, expérimentée avec succès dans 29 pays (dont les USA et le Japon depuis 30 ans) et traduite dans 12 langues.
- Un processus qui intègre l'interaction entre le corps et l'esprit et ses conséquences sur la relation à l'autre et les capacités de coopération.
- Un outil qui aide les personnes à réaliser leur potentiel.
- Un outil qui développe la notion de responsabilité individuelle.
- Une méthode qui fait le lien entre estime de soi, performance individuelle et réussite collective.

SASU au capital de 1 000 euros
32, avenue Thierry – 92410 Ville d'Avray – 07 83 49 42 52
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11922205192
auprès du préfet de région d'Île-de-France
Siret : 833 878 036 00023 – RCS : NANTERRE – NAF : 7022Z

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

- Prendre conscience de leurs modes de fonctionnement en relation (comportements) et améliorer leur capacité à interagir de façon appropriée dans le contexte
- Développer leur flexibilité relationnelle et leur ouverture à l'autre
- Identifier leurs mécanismes de défense et sortir de leurs positions rigides
- Intégrer la notion de choix et de responsabilité individuelle
- S'organiser en équipe performante

Modalités et durée

- Module présentiel de 2 jours (14h)

Prix

- 3 300 HT
- Auquel ajouter FIRO B, questionnaire comportements (prix 120€ HT/personne)
- 1-2-3 possible ! est porté par ITG Formation pour toute demande de prise en charge par un opérateur de compétences (OPCO, ex-OPCA). Nous vous invitons à vous rapprocher de votre OPCO pour identifier les critères de prise en charge ou de votre entreprise pour une prise en charge possible sur le plan de développement des compétences. Nous vous remercions de nous préciser avant établissement du devis le mode de financement prévu pour votre projet de formation.

Processus pédagogique

- Au travers de 5 modalités pédagogiques complémentaires (autodiagnostic, feedback, visualisation, imagerie mentale, expériences physiques), les participants pourront explorer et cheminer en confiance sur une meilleure connaissance d'eux-mêmes en interaction, avant d'expérimenter très concrètement le travail en équipe comme membre et comme leader et d'identifier les clés d'une équipe performante.

SASU au capital de 1 000 euros
32, avenue Thierry – 92410 Ville d'Avray – 07 83 49 42 52
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11922205192
auprès du préfet de région d'Île-de-France
Siret : 833 878 036 00023 - RCS : NANTERRE - NAF : 7022Z



- Le processus s'appuie sur les 3 principes de changement clés de l'Élément Humain© :
 - ✿ Le principe de vérité (ou l'ouverture) : grand simplificateur qui améliore l'efficacité individuelle et collective et la prise de décision,
 - ✿ Le principe de choix : il induit la notion de responsabilité nécessaire à tout changement. Tout ce qui peut arriver entre les individus est le résultat de choix conscients et inconscients de chacune des personnes impliquées. Chacune est à 100% responsable d'elle-même, de la situation et personne n'est à blâmer, ce qui permet d'identifier de nouvelles options.
 - ✿ Le principe de conscience : plus l'individu est conscient de lui-même (de ses motivations et sentiments), plus son estime de lui est élevée, plus son comportement est rationnel plutôt que « défensif et contre-productif pour l'organisation ». La conscience de soi est une clé d'un changement durable.

Documentation remise

- Lien Parcooro ou Padlet présenté en début de présentiel : vidéo, bibliographie, support stagiaire, articles...

Évaluation des compétences

- En amont : questionnaire d'auto-positionnement
- En cours de formation : évaluations formatives
- En aval : questionnaire d'évaluation de la qualité de la formation et de la progression des acquis

**Vous souhaitez que vos équipes explorent
leurs comportements en entreprise ?**
introduction à l'Élément Humain® en 2 jours

LE PROGRAMME

**1- Mieux se connaître et comprendre ce qui se
joue dans les relations**

- Expérimenter les principes fondateurs
CHOIX + VÉRITÉ + CONSCIENCE.
- Découvrir ses comportements sur les 3
dimensions de la relation
interpersonnelle : Inclusion + Contrôle +
Ouverture avec les 6 sources de
conscience proposées.



« Si au sein des organisations, les personnes deviennent plus conscientes d'elles-mêmes, nous devrions voir une augmentation de la productivité, peut-être plus grande que tout ce que nous avons pu voir auparavant. Pour en faire l'expérience, nous avons besoin d'une sorte de courage rarement évoqué dans les récits dépeignant les héros : le courage de nous connaître, d'être honnêtes les uns avec les autres et de saisir la vérité »

Will Schutz

2- Travailler en équipe performante et compatible

- Prendre conscience de ses mécanismes de défense pour travailler ses rigidités.
- Intégrer les conditions de compatibilité de rôles et d'atmosphère au sein d'une équipe.

**Vos équipes auront plus de facilité à travailler
ensemble à la suite de cette expérience !**

SASU au capital de 1 000 euros
32, avenue Thierry – 92410 Ville d'Avray – 07 83 49 42 52
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11922205192
auprès du préfet de région d'Île-de-France
Siret : 833 878 036 00023 - RCS : NANTERRE - NAF : 7022Z

